

Als Anlage ist der für 2014 vorgesehene Stellenplan beigefügt. Im Vergleich zum Vorjahr ergeben sich folgende Veränderungen:

#### Stellenplan Teil A – Beamte

Anhebung einer A 7 Stellen nach A 8 und Erhöhung des Stellenanteils von 0,68 auf 0,75  
Anhebung einer A 10 Stelle nach A 11

Ingesamt erhöht sich die Stellenzahl um 0,07.

Für die kommenden Jahre sind drei weitere Stellen aufgrund der Gewährung von Altersteilzeit mit kw-Vermerk ausgewiesen. So werden zwei Stellen ab April 2015 und eine Stelle ab Juni 2017 entfallen.

#### Stellenplan Teil B – Angestellte

Streichung von zwei Stellen (Umsetzung des kw-Vermerks Altersteilzeit).  
Streichung von 1,25 Stellen (Umsetzung der Aufgabenkritik im FB FI und im FB SO).  
Streichung der bis 08/2014 befristeten Planerstelle bereits ab 01/2014.  
Einrichtung einer neuen Verwaltungsstelle für den FB SU (EG 9).  
Streichung von 2,08 Stellen durch Organisationsveränderungen in verschiedenen Bereichen (z.B. Servicebüro, Schulen, Sport).  
Einrichtung von 0,55 Stellen (S 4/S6) nach dem neuen Kindergartenbedarfsplan.

Ingesamt sinkt die Stellenzahl um 4,78 Stellen.

Für die kommenden Jahre sind 3,53 Stellen mit kw-Vermerk ausgewiesen.

#### Stellenplan Teil C – Feuer- und Rettungswache

Durch die Übernahme des Rettungsdienstes durch den Oberbergischen Kreis konnten acht Stellen für Rettungsassistenten gestrichen werden. Nach Absprache mit der Wehrführung sind künftig für den Feuerschutz vier hauptamtliche Stellen erforderlich. Nach der Übernahme der Brandmeisteranwärterin ab Herbst 2014 sind noch sechs Personen beschäftigt. Für die kommenden Jahre sind zwei Stellen mit kw-Vermerk ausgewiesen.