Fachkräftesicherung – finden und binden!

FachKraftWerk Oberberg
- ein Instrument der Fachkräftesicherung

OBERBERGISCHER KREIS
WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG

Handlungsfelder der Wirtschaftsförderung (Auswahl)

Die Wirtschaftsförderung Oberbergischer Kreis

- Fördermittel
- Gründungsberatung
- Breitband
- Fachkräftesicherung
- Clustermanagement
- Standortmarketing
- Kommunale Koordinierung
- ….

Übersicht

1. Einordnung
2. Situation in Oberberg
3. Maßnahmen

Mögliche Ursachen

Fachkräftemangel hat verschiedene Ursachen:

- eine gute Konjunktur
- den Strukturwandel in der Wirtschaft
- steigende Anforderungen an die Qualifikation der Beschäftigten
- Insbesondere den demografischen Wandel

Produktzyklen als auch Geschäftsideen unterliegen einen immer kürzer werdenden (technischen) Wandel

Megatrend: Platform-based Business in the Cloud

- Airbnb: Größte Hotelkette ohne ein einziges Hotel
- Uber: Größtes Taxi Unternehmen ohne ein einziges Taxi
- Amazon: Größtes Handelsunternehmen ohne Fläche
- Big Data ist big business (Google, Facebook, Netflix, Spotify)
- Weiterer Trend: Services statt Produktverkauf

1. Einordnung
Demographischer Wandel

- Bis **2050** wird die Bevölkerung Deutschlands von heute **82 Millionen** auf etwa **70 Millionen** sinken
- Damit verbunden weitere **Alterung der Gesellschaft**
- Rückgang der Geburtenzahlen und Zunahme der Lebenserwartung
- **Anteil der über 65-Jährigen** erhöht sich in den nächsten **50 Jahren auf 34 Prozent**

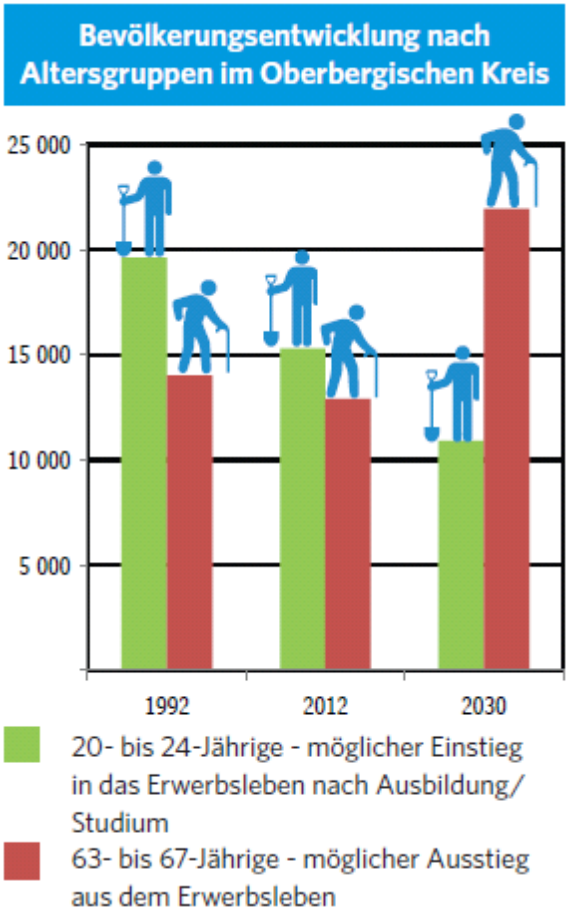
Die Demografische Entwicklung – Die neue Generation Z

2. Situation in Oberberg

- Stark industriell geprägte Region
- 40,8 % aller sozialversicherungspflichtig Beschäftigen im produzierenden Gewerbe => Mit Abstand höchster Wert im gesamten Kammerbezirk IHK Köln
- Arbeitslosenquote Oktober 2019 5,0 (NRW 6,4%)
- Beschäftigungsquote Frauen 42,1%

2. Situation in Oberberg
Entwicklung Erwerbspersonen

- Erwerbspersonenpotential in Oberberg wird sich kontinuierlich verkleinern
- Bis 2020 verläuft der Rückgang moderat, jedoch steigt der Anteil älteren Erwerbstätigen deutlich an
- Bis 2030 Rückgang der potentiell Erwerbstätigen um mindestens 14% gegenüber 2010 zu erwarten



12 Partner – ein Format!

FachKraftWerk OBERBERG

Unternehmen gestalten Zukunft

3. Maßnahmen
– FachKraftWerk Oberberg

- IHK, Geschäftsstelle Oberberg
- Handwerkskammer Köln
- Kreishandwerkerschaft Bergisches Land
- Agentur für Arbeit Bergisch Gladbach
- JobCenter Oberberg
- Arbeitgeberverband Oberberg e.V.
- Deutscher Gewerkschaftsbund (IG Metall, GM)
- Die Familienunternehmer ASU e.V
- OK Ausbildung e.V.
- Technische Hochschule Köln – Campus Gummersbach
- Wirtschaftsjunioren Oberberg e.V.
- Oberbergischer Kreis

FachKraftWerk Oberberg

FachKraftWerk
OBERBERG
Unternehmen gestalten Zukunft

„Digitale Arbeit 2.0“

„Zugewanderte integrieren – Fachkräfte gewinnen“

„Gesund.Effektiv.Erfolgreich“

3. Maßnahmen
FachKraftWerk Oberberg – Ziele der Veranstaltungen

- Informieren der Unternehmen
- Aufzeigen von praktikablen Lösungen
- Unterstützung durch Beratungsangebote der Netzwerkpartner

3. Maßnahmen
Fachkräftesicherung

- Bildungsnetzwerk Oberberg (Stärkung MINT)
- Ausbildungsinitiative Oberberg
- zdi
- KAoA
- Studienfonds Oberberg
- Frau und Wirtschaft bei der Wirtschaftsförderung OBK
- Standortmarketing
- …

3. Maßnahmen
Messeauftritte

OBERBERGISCHER KREIS
WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG

3. Fachkräftesicherung
Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege

- Workshops, z.B. zur Gestaltung von weibl. Stellenanzeigen
- Qualifizierung zum betrieblichen Pflegelotsen
- Unterstützung von Betriebsnachbarschaften zur Gesundheitsförderung von Mitarbeitern für kleine u. mittelständische Unternehmen
- Beratung von Einzelpersonen zum/r beruflichen Wiedereinstieg/Weiterentwicklung
- Bildungsscheck, Bildungsurlaub Beratung
- Unterstützung bei Zahlen, Daten, Fakten des Kreises
- und noch eine analoge, kleinteilige Maßnahme: Pilotprojekt Schaukasten am P&R Parkplatz „Bleiben statt Pendeln“ ist auf dem Weg

3. Fachkräftesicherung
Ziele der Wirtschaftsförderung

- Sensibilisierung der Unternehmen
- Sicherung und Aktivierung der (über)regionalen Fachkräftepotenziale
- (Weiter)Bildung/Qualifizierung als lebenslanges Lernen
- Nutzung der Förderprogramme zur Fachkräftesicherung für die heimische Wirtschaft des Landes NRW

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

www.wf-obk.de